

## Art of Business Consulting (Нижнее Поволжье)

Волгоград, ул. Канунникова, 6/1  
Волжский, ул. Карбышева, 76  
Астрахань, ул. Бэра, 28а

## Телефон:

+7 8442 59-34-77  
+7 9616 77-97-77  
+7 9275 10-34-77

## Интернет:

[www.abc-rus.com](http://www.abc-rus.com)  
[www.ok-nlp.ru](http://www.ok-nlp.ru)  
[www.galinov.ru](http://www.galinov.ru)



# АССЕССМЕНТ ЦЕНТР – ЦЕНТР ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

**Assessment Center** — подразумевает совокупную оценку работника по компетенциям и, соответственно, углубленное внимание к индивидуальным сторонам и профессиональным умениям каждого сотрудника.



### В процесс Ассесмент Центра включаются следующие мероприятия:

- интервью со специалистом для сбора в единое целое информации о навыках и опытности работника;
- прохождение психологических и профессиональных тестов;
- ебольшая презентация сотрудника перед специалистами и остальными участниками;
- проведение деловой игры (под наставлением эксперта группа, состоящая из нескольких членов персонала или соискателей, проигрывает бизнес-ситуацию по изначально оговоренному сценарию);
- заполнение анкеты с биографическими данными;
- резюмирование профессиональных успехов;
- персональная аналитика определенных ситуаций (разбор конкретных бизнес-кейсов);
- наблюдение эксперта, по итогам которого вырабатываются рекомендации для каждого отдельного работника.

### Оценку персонала технологией Ассесмент Центр Вы можете применять при:

- устройстве на работу,
- ротации сотрудников,
- обучении персонала,
- комплектовании кадрового резерва,
- аттестации сотрудников,
- потребности уменьшения расходов на персонал.

Осуществляется в группе из 3-12 человек на протяжении 4-8 часов с применением различных методов в групповых и персональных форматах, основанных на специальной программе исходя из заданных Вами параметров оценки. Группа отслеживается квалифицированными дипломированными специалистами.

После анализа проведенных исследований, Вы получите:

- Заключение об уровне соответствия отдельного работника должности, которую он занимает.
- Оценку профессионализма каждого работника или кандидата на должность по балльной системы.
- Рейтинг сотрудников или претендентов по заданным параметрам.
- Заключение о возможности работы сотрудников в одной команде.
- Заключение о мотивации сотрудника.
- Персональное заключение о потенциале каждого участника для комплектования резерва руководящего персонала.
- Предложения по увеличению результативности работы сотрудников.
- Психологический портрет сотрудника или претендента, содержащий в себе, на усмотрение заказчика:
  - *личностные качества и значимые в процессе работы характеристики, включая стиль работы;*
  - *навыки и уровень обучаемости и возможности профессионального роста;*
  - *предложения по планированию карьеры.*



**Ассесмент Центр** служит наиболее полной и качественной методикой оценки персонала, так как:

**Ассесмент Центр** - самый глубокий формат оценки персонала;

**Ассесмент Центр** - самый справедливый формат оценки, так как можно оценить персонал в обстоятельствах, наиболее соответствующим специфике работы;

**Ассесмент Центр** способствует повышению эффективности системы администрирования персонала;

**Ассесмент Центр** неизменно нацелен на результат;

**Ассесмент Центр** служит одним из инструментов командообразования;

**Ассесмент Центр** дает точность прогноза 75% на будущее поведение сотрудника.