

**Art Business Consulting  
(Нижнее Поволжье)**

г. Волгоград, ул. Канунникова, 6/1  
г. Волжский, ул. Карбышева, 76  
г. Астрахань, ул. Бэра, 28а

**Телефон:**

+7 8442 59-34-77  
+7 8442 50-34-77  
+7 8512 72-34-77

**Интернет:**

[www.abc-vlg.ru](http://www.abc-vlg.ru)  
[www.ok-nlp.ru](http://www.ok-nlp.ru)  
[www.galinov.ru](http://www.galinov.ru)



Art Business Consulting

**Тренинговый семинар  
«Построение эффективной системы  
мотивации персонала»**

**Целевая аудитория:** руководители и собственники компаний, HR - директора, начальники отделов продаж.

**Цели тренинга:**



- Повысить мотивацию сотрудников на результат, увеличить отдачу от них.
- Дать методы построения эффективной системы оплаты труда персонала.
- Увеличить производительность труда персонала.
- Повысить квалификацию участников семинара.

**Программа тренинга:**

**1. Система мотивации в общей системе управления компанией.**

- Система мотивации и цели компании.
- Роль и действие системы мотивации в структуре управления компанией
- Зависимость мотивации от жизненного цикла компании.

**2. Традиционный и современный подход к мотивации персонала.**

- Законы и принципы построения эффективной системы мотивации.
- Различные теории мотиваций.
- Определение и использование мотивационных типов сотрудников.

**3. Компоненты системы мотивации.**

- Поддерживающие факторы. Построение стабильной структуры.
- Стимулирующие факторы, элементы и факторы, стимулирующие сотрудников на усиление деятельности.
- Мотивирующие факторы: побуждение сотрудников к повышению эффективности работы.
- Материальные и нематериальные компоненты мотивации.

**4. Анализ самых распространенных систем мотивации.**

- Причины и последствия типичных ошибок при разработке мотивации.
- Анализ реальных систем мотивации из различных компаний.
- Разбор ситуаций предложенных участниками.

**5. Материальное стимулирование.**

- Правила и принципы формирования фонда



**Art Business Consulting  
(Нижнее Поволжье)**

г. Волгоград, ул. Канунникова, 6/1  
г. Волжский, ул. Карбышева, 76  
г. Астрахань, ул. Бэра, 28а

**Телефон:**

+7 8442 59-34-77  
+7 8442 50-34-77  
+7 8512 72-34-77

**Интернет:**

[www.abc-vlg.ru](http://www.abc-vlg.ru)  
[www.ok-nlp.ru](http://www.ok-nlp.ru)  
[www.galinov.ru](http://www.galinov.ru)



заработной платы.

- Расчет минимума и потолка заработной платы для сотрудника, с учетом ситуации на рынке труда.
- Определение критериев оценки. Методы расчета нормативов.
- KPI и SMART в системе мотивации.

**6. Системы оплаты труда для сотрудников разных должностей.**



- Оплата труда на основе комиссионных выплат.
- Процентные системы.
- Бонусные системы оплаты.
- Проектные системы.
- Другие виды оплат.
- Наиболее подходящие схемы для разных отделов продаж.
- Внедрение изменений в системе мотивации.

**7. Материальное стимулирование как система контроля.**

- Связывание круга компетенций сотрудника с системой оплаты.
- Контроль и элементы мотивации.
- Аттестация персонала и система мотивации.

**8. Нематериальное стимулирование.**

- Виды и роль нематериальных факторов.
- Применение нематериальной мотивации в зависимости от мотивационных типов сотрудников.
- Правила построения системы нематериальной мотивации сотрудников.
- Внедолжностная карьера, инструменты развития сотрудников.

**9. Подбор сотрудников в отдел продаж и другие подразделения.**

- Определение желаемого мотивационного типа сотрудника для компании.
- Определение мотивационных типов соискателя при собеседовании.
- Создание условий для «селекции» сотрудников желаемого типа.

**10. Управление талантливыми и «сложными» сотрудниками.**

- Управление персоналом, система противовесов и дополнений.
- Мотивация «звезд» и отстающих, инструменты и принципы.

**11. Взаимосвязь системы мотивации разных подразделений.**

- Методы связи мотиваций разных отделов.
- Определение критериев для взаимозависимости.
- Механизм взаимной оценки и мотивирующая оценка.



[www.abc-vlg.ru](http://www.abc-vlg.ru)  
[www.galinov.ru](http://www.galinov.ru)